

<b>Forum</b>	Bestyrelsesmøde Dagtilbuddene i Tommerup Området	30. januar 2024
<b>Tid</b>	Tirsdag 30. januar kl. 19.00-21.30	
<b>Sted</b>	Overmarksgården	
<b>Deltagere</b>	Helle, Marlene, Lasse, Trine, Simone, Henriette, Charlotte, Gitte, Morten, Lisbeth	
<b>Gæster</b>	Asger og Lise, faglige ledere	
<b>Afbud fra</b>	Cecilie	
<b>Ordstyrer</b>	Lasse	
<b>Referent</b>	Cecilie	

## Dagsorden

### 0. Præsentationsrunde

#### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen er godkendt.

#### 2. Orientering

- Lisbeth giver et kort resume af dialogmødet d. 25/11 for bestyrelser i dagtilbud og skole i Partnerområde Øst. omkring børns trivsel
- Alle ansat inden for dagtilbud i Assens Kommune skal d. 20. februar til et foredrag med Rikke Yde Tolstrup omkring tilknytning i dagpleje, vuggestue og børnehave, som også er et vigtigt parameter i trivsel.

#### 3. Orientering dagplejen

- Dagplejen har arbejdet med ny tilsynsrapport. I 2023 har der været fokus på tryk tilknytning. Det har været et godt tema og udviklende for dagplejerne. Temaet har været diskuteret både på tilsynsbesøg hos de enkelte dagplejere i hjemmet, og i legestuerne. I 2024 skal der arbejdes med børnefællesskaber på tilsynsbesøg og i legestuerne
- Der er mange børn i dagplejen for tiden, og dagplejen er under pres i forhold til belægningsprocenten.

#### 4. Temadrøftelse: Kommunikation

Vi har til valgaften haft en lille workshop om kommunikation i dagpleje og institutionerne, både face-to-face og digital kommunikation.

Derudover har institutionerne i forbindelse med UCL projektet om relationskompetence lavet en spørgeskemaundersøgelse om forældresamarbejde.

Både opmærksomhedspunkter og kommentarer fra valgaften og spørgeskemaundersøgelsen indgik i aftenens temadiskussion.

Diskussionspunkter:

- Kommunikation i mødet med personalet:
  - Det har betydning for forældre, at der er oplysninger om, hvem der er på arbejde. Dette gælder særligt for vikarer. Det vil være ønskværdigt, at der kommer billeder op i de enkelte enheder med nye medarbejdere
  - Forældrene oplever pictogrammerne i enhederne som hjælpsomt i forhold til at orientere sig om, hvad der skal ske, eller hvordan de kan hjælpe barnet
  - Ønske om mere information i forhold til fast personale, hvis disse i længere tid erstattes af en vikar. Der er dog stor opmærksomhed på, at det er meget begrænset, hvad ledelsen kan udmelde i forhold til gældende GDPR-regler
  - Forældre oplever det berigende at blive mødt af en kort fortælling / en stjernestund fra deres barns dag. Der er opmærksomhed på, at det er vigtigt at forventningsafstemme med forældrene omkring informationsniveauet. Der skal være en balance mellem tid og nærvær blandt de tilbageværende børn, og de forældre, der afhenter og har brug for dialog
  - Vigtigt med fokus på at alle forældre har en kanal, hvorigennem de kan have dialog med personalet om barnets trivsel
- Kommunikation digitalt (fx AULA):
  - Formatet betyder noget for typen af information. Vigtig information kan drukne i AULA og kunne derfor være printet fysisk på infotavler. Begrænsning af andet AULA-indhold kan være en løsning. Uanset informationstype (digitalt eller fysisk ophængning) er det vigtigt at have en opmærksomhed på at nå alle forældre
  - I nogle af enhederne er der praksis for et ugentlig skriv om ugens oplevelser. Vi har dialog om, hvorvidt den tid, det tager at lave et ugeskriv er bedre givet ud ved at vælge en anden måde at kommunikere på? Der var også en opmærksomhed på, at informationerne kommer på bagkant i et ugeskriv, og at det måske i forhold til aldersgruppen ville være bedre med små opslag med stikord om dagens oplevelser, billeder at tale ud fra for forældrene eller andet?
  - Information til forældre om temaer, årshjul, pædagogiske læringsmiljøer og børns læring generelt, vil med fordel kunne samles i nyhedsbreve 4 gange om året. Heri vil der både være refleksioner og evalueringer over det seneste tema, samt informationer om og forventninger til forældre til kommende tema samt

hvad man som forældre kan have fokus på, for at styrke børnenes trivsel udvikling og læring

- Opmærksomhed på at en del information opleves som kommende på bagkant, hvilket gør det sværere for forældrene at støtte op. Derfor fokus på, at få informationer ud i god tid, så forældrene har mulighed for at understøtte og eventuelt deltage i aktiviteter
- Forældresamtaler
  - Som barn i institutionerne kan man forvente en forældresamtale en gang om året. Der kan være sammenfald mellem opstartssamtaler og overgangssamtaler. I de situationer findes en individuel løsning.
  - I dagplejen er forældresamtaler ikke på samme måde rammesat, men tager mere afsæt i behov. I dagplejen vil behovet for en decideret samtale ofte ikke opleves helt så aktuel som i institutionerne, da barnet afleveres og hentes ved samme medarbejder, og derfor vil den daglige snak i stor grad tilfredsstille behovet for dialog om barnets udvikling.
  - I hele området, herunder også dagplejen, arbejder vi med begrebet udvidet forældresamarbejde. Alle familier kan i perioder have brug for en ekstra tæt kontakt med dagtilbuddet, have brug for ekstra samtale med personalet eller samtaler med vores praksisvejleder. Det kan både være forældrene eller dagtilbuddet, som efterspørger ekstra samtaler
  - Samtaler er altid et tilbud til forældre

## **5. Nye rammer for kost i dagtilbuddene**

Uddannelse, børn og familieudvalget er ved at vedtage en ny ramme for kost i dagtilbuddene.

I forlængelse af de nye rammer, skal vores eksisterende folder om kost i Dagtilbuddene i Tommerup revideres og gælde for hele området, herunder dagplejen, som indtil videre har arbejdet ud fra den tidligere dagplejes kostpolitik.

Der nedsættes en arbejdsgruppe med medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer og bestyrelsen orienteres.

Øvrige punkter i kostpolitikken, eks. kost til børnefødselsdage i hjemmet bør også diskuteres.

## 6. Arrangementer lokalt

Vi har en gennemgang af de eksisterende arrangementer i vores institutioner.

<b>Dagplejen</b>	<b>Himmelrum met vuggestue (er under revidering)</b>	<b>Overmarksgår den vuggestue</b>	<b>Himmelrum met børnehave</b>	<b>Overmarksgår den børnehave</b>
Fastelavn – kan variere i legestuegrupperne	Fastelavn	Fastelavn	Fastelavn – i samarbejde med forældrerådet	Fastelavn
Åbent Hus dag med forældre/bedsteforældre	Forældrekafe til jul	Arbejdslørdage i april og oktober	Arbejdsfredag i juni	Arbejdslørdage i april og oktober
Kirkebesøg jul			Kirkebesøg til jul og påske	Kirkebesøg
Vinduespyntning i Brugsen		Julearrangement for hele familien med Luciaoptog	Julearrangement for hele familien med Luciaoptog	Julearrangement for hele familien med Luciaoptog
Kaffedage – privat og i legestuegrupper. Kan variere		Gæstedag i juni	Høstfest - forældrerådet	Gæstedag i august
		Påskejagt - forældrerådet	Fællesspisning i alle grupper i september	Fællesspisning i alle grupper i september
		Halloween - forældrerådet	Afslutning for kommende skolebørn juni	Afslutning for kommende skolebørn juni
		Påskejagt - forældrerådet	Vinduespyntning i Brugsen	Påskejagt - forældrerådet
			Motionsdag i uge 41	Halloween - forældrerådet

## **7. Budgetprincipper og prioritering af midler**

Regnskabet for 2023

Det samlede regnskab i 2023 kom ud med et negativt resultat. Regnskabet er delt i 2; ét for vuggestuer og børnehaver, og ét for dagplejen.

Resultatet for vuggestuer og børnehaver endte med et mindre underskud på 2,1 %, svarende til 377.000,-. Dagplejen derimod kom ud med et underskud på 13,2 %, svarende til 899.000,-

For hele området gælder, at der har været et højt sygefravær, særligt langtidssygdom, som har presset økonomien med ekstra store udgifter til vikarer i vuggestuer og dagpleje, og til mange gæstebørnstillæg og 5. børns kontrakter i dagplejen, til følge.

Der er udarbejdet en handleplan for indhentning af dagplejens underskud over de kommende 3 år. Dagplejen er udfordret på en høj belægningsprocent pt, som gør at handleplanen fordeles over flere år

## **8. Eventuelt**

Punkter til kommende bestyrelsesmøder:

Dagplejen vil gerne have sit eget logo. Camilla har lavet et udkast som kan diskuteres ved næste møde.

Fremgår af mødeplanen.